

## KLAUZULA INFORMACYJNA

### DOT. PRZEPROWADZANIA NABORU NA WOLNE STANOWISKO PRACY

Szanowni Państwo zgodnie z art. 13 i 14 RODO<sup>1</sup> informujemy, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Mazowiecki Szpital Wojewódzki im. św. Jana Pawła II w Siedlcach Sp. z o.o.**, reprezentowany przez Zarząd Spółki. Siedziba administratora znajduje się w Siedlcach przy ul. Księcia Józefa Poniatowskiego 26, kod pocztowy 08-110 Siedlce. Administrator przetwarza dane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy.
2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jest nim Pan Piotr Podedworny** Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych, w szczególności w zakresie wykonywania przez Panią/Pana przyznanych Pani/Panu na mocy RODO uprawnień. Z IOD można skontaktować się:
  - 1) wysyłając e-mail na adres: [iod@szpital.siedlce.pl](mailto:iod@szpital.siedlce.pl)
  - 2) osobiście w siedzibie administratora.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na następujących podstawach:**
  - 1) **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – w przypadku gdy poda Pani/Pan dane dodatkowe wykraczające poza zakres wskazany w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
  - 2) **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – w przypadku gdy przygotowywana będzie dla Pani/Pana umowa z przyszłym pracodawcą.
  - 3) **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnego z przepisami prawa w szczególności z:
    - a) art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy
    - b) ustawą z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza o lekarza dentystry;
    - c) ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej;
    - d) ustawą z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty.
4. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:**
  - 1) **podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych**, które świadczą dla administratora usługi z zakresu m.in.: doradztwa finansowo-kadrowego, doradztwa prawnego, doradztwa informatycznego;
  - 2) **organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych** na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa;
  - 3) **użytkownicy biuletynu informacji publicznej**, w którym publikuje się informacje o osobie, która została wybrana w procesie rekrutacyjnym.
5. **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom, którym Administrator, na podstawie przepisów prawa ma obowiązek je udostępnić**, w szczególności: policji; sądowi; prokuraturze.
6. **Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**, jak również nie będzie wykorzystywać danych do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.

---

<sup>1</sup> Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

**7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:**

- 1) przez okres trwania rekrutacji oraz po jej zakończeniu nie dłużej jednak niż do 3 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji;
- 2) przez okres 5 lat – dotyczy tylko i wyłącznie danych kandydata, który został wybrany podczas rekrutacji, a jego dane w postaci imienia i nazwiska oraz miejscowości zostały udostępnione w BIP;

**8. Przysługuje Pani/Panu prawo:**

- 1) cofnięcia zgody w przypadku podania dodatkowych danych;
- 2) dostępu do danych osobowych;
- 3) do sprostowania danych osobowych;
- 4) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 5) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.

Wskazane powyżej żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres administratora.

**9. W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**

**10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych z katalogu wymienionego w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r Kodeks pracy jest niezbędne** w celu przystąpienia do procesu rekrutacyjnego. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.

**11. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.**